

SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

All'Albo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970

ICS UGO FOSCOLO
CARMIGNANO-FONTANIVA
Prot. 0010352 del 25/08/2026
I-5 (Entrata)



COPERTURA SANITARIA INTEGRATIVA: COMPLETATO L'ITER, ATTIVAZIONE PREVISTA IN AUTUNNO

Si è svolta ieri pomeriggio l'informativa del MIM – DGRUF relativa al **“Servizio di copertura assicurativa integrativa delle spese sanitarie del personale della scuola” con la Fgu/Snadir e le altre OO.SS. rappresentative**. L'incontro ha avuto carattere solo di **semplice aggiornamento** sullo stato di un iter iniziato formalmente il **29 dicembre 2025** con **sottoscrizione definitiva del CCNI sull'assistenza sanitaria integrativa per il personale della scuola statale**, proseguito lo scorso **29 gennaio 2026** con la **pubblicazione del bando** prima di altre tappe: la prima il **25 maggio** con l'**aggiudicazione alla coassicurazione** Unipolsalute-Intesa Sanpaolo Protezione-Poste Assicura; poi lo scorso **3 agosto** con la **sottoscrizione del contratto** da parte del Ministro; infine, due giorni fa, martedì 4 agosto, con l'**invio del documento agli organi di controllo**. L'operatività della polizza –subordinata all'esito degli organi di controllo e al trasferimento dei dati anagrafici (sono più o meno 1.200.000 le posizioni)– è prevista **dal prossimo autunno**. Sono state stanziare risorse pari a complessivi **320 milioni di euro** per il quadriennio **2026–2029** e assicurano una disponibilità finanziaria più ampia rispetto alle ipotesi iniziali, rafforzando un modello di **assistenza sanitaria integrativa stabile e sostenibile nel tempo**.

“Come richiesto e ottenuto da FGU/SNADIR – spiega il presidente, professore Orazio Ruscica – la copertura è stata ampliata. Infatti, non riguarda solo il personale a tempo indeterminato ma anche il personale a tempo determinato con contratto **fino al 30 giugno o al 31 agosto**, includendo così i **docenti di religione**, il **personale educativo** e il **personale ATA**”.

Per aderire, il personale di ruolo dovrà attivare la polizza **in autonomia solo al primo accesso** mentre il personale a tempo determinato dovrà **rinnovare l'attivazione ogni anno**, in coincidenza con la stipula del nuovo contratto annuale. Le prestazioni previste dall'accordo sono già pubblicati nel sito CONSIP e saranno illustrate in un **vademecum** predisposto dal **Ministero dell'Istruzione e del Merito**. Comprendono sia interventi di particolare complessità sia un insieme ampio di prestazioni sanitarie ad alta incidenza.

Nel primo gruppo rientrano gli interventi connessi a **patologie oncologiche, cardiologiche** e ad altre gravi patologie, comprese le visite specialistiche preparatorie e di controllo effettuate nei **tre mesi precedenti** e nei **tre mesi successivi** all'evento sanitario. Nel secondo, le prestazioni più ricorrenti: **cure odontoiatriche** (con una seduta di igiene dentale e una visita), **prevenzione oncologica** differenziata per genere, le spese legate al **parto**, sia naturale sia cesareo. Sono inoltre previsti contributi per la **non autosufficienza** e un ampliamento delle prestazioni **diagnostiche** orientate alla prevenzione complessiva.

